|  |  |
| --- | --- |
| **ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ** | |
| **Муниципальное образование**  **«Тулунский район»**  **АДМИНИСТРАЦИЯ** | |
| **Тулунского муниципального района** | |
|  | |
| **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е** | |
|  | |
|  | |
| **28.01.2015 г. № 4-пг** | |
| **г.Тулун** | |
|  | |
| Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Тулунского муниципального района |

В целях упорядочения системы оплаты труда, стимулирования деловой активности и повышения эффективности работы руководителей муниципальных унитарных предприятий Тулунского муниципального района, руководствуясь статьями 135, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 15, 17, 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 02.01.2015 г. № 2, статьёй 22 Устава муниципального образования «Тулунский район»,

**П О С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об условия оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Тулунского муниципального района (далее – Положение).

2. Комитету по управлению муниципальным имуществом администрации Тулунского муниципального района (Вознюку А. В.):

- при заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий Тулунского муниципального района руководствоваться Положением;

- осуществить в месячный срок в установленном порядке мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями муниципальных унитарных предприятий Тулунского муниципального района с целью их приведения в соответствие с [Положением](#Par31).

4. Опубликовать настоящее постановление в Приложении к газете «Земля Тулунская» и разместить на официальном сайте администрации Тулунского муниципального района.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра Тулунского муниципального района Карпенко В. Н.

Мэр Тулунского

муниципального района М. И. Гильдебрант

Утверждено

постановлением администрации

Тулунского муниципального района

от 28.01.2015 г. № 4-пг

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

**ТУЛУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Тулунского муниципального района (далее - предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется органом местного самоуправления либо организацией, осуществляющей функции и полномочия учредителя по заключению и расторжению трудового договора с руководителем предприятия (далее - учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=4B3DFCB802EF64CEFD085C376919D02A0203249C29A25E18CC2563777AW0R4F) Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных учредителем, за соответствующий период с учётом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Размер и периодичность выплат стимулирующего характера определяются учредителем с учётом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава (без учёта руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятий устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учёта руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

7. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.